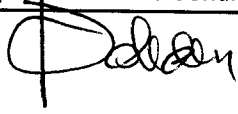


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilevanza Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
CATANIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 341

Oggetto	Assunzione a tempo indeterminato di una unità di Dirigente Farmacista, Disciplina "Farmacia Ospedaliera".
----------------	---

DIREZIONE AZIENDALE Bilancio anno _____ Aggregato : _____ Sub-aggregato di spesa: _____ Registrazione n° _____ / _____ gestione aggregato pertinente. Autorizzazione : _____ Conto economico: n. _____ Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'ufficio riscontro _____ Il Responsabile del Settore _____ SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO VISTO: si conferma la sussistenza della suindicata disponibilità rilevata dal Settore come iscritta nelle pertinenti utilizzazioni del budget. L'Addetto alla verifica della compatibilità economica: _____ Il Responsabile Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. G. Roccella) IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA - IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE (d.s.s.a Gaetana Bonanno) 	Seduta del giorno <u>06 MAG 2016</u> <i>Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S. Maria di Gesù, 5 Catania</i> IL DIRETTORE GENERALE Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°205/serv.1/S.G. del 24 giugno 2014, giusta art.33, comma 2, L.R. N° 5 del 14 aprile 2009 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino e del Direttore Sanitario Aziendale Dott.ssa Anna Rita Mattaliano con l'assistenza, quale Segretario del Sig. Salvatore Ledda ha adottato la seguente deliberazione
--	---

Premesso

- che con deliberazione n. 231 del 29 marzo 2016 questa ARNAS – a seguito dell’emanazione del D.A. 219/2016 – ha proceduto all’adozione definitiva dell’atto aziendale, elaborato con riferimento al documento approvato con D.A. 1360/2015 del 3 agosto 2015 recante *“linee guida per l’adeguamento degli atti aziendali”*;
- che, con nota prot. 0006534 del 30 marzo 2016, copia della suddetta deliberazione, corredata del nuovo atto aziendale riformulato in conformità alle indicazioni assessoriali ed alla condizione di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 27/2016, è stata trasmessa all’Assessorato della Salute;
- che con deliberazione n. 237 del 5 aprile 2016 questa ARNAS – a seguito dell’emanazione del D.A. 372/2016 – ha proceduto all’adozione definitiva della dotazione organica, elaborata con riferimento al documento approvato con D.A. 1380/2015 del 5 agosto 2015 recante *“linee di indirizzo per la rideterminazione delle dotazioni organiche delle aziende del Servizio sanitario regionale”*;
- che, con nota prot. 0007169 del 7 aprile 2016, copia della suddetta deliberazione, corredata della dotazione organica e dei relativi allegati, rielaborata in conformità alle indicazioni assessoriali ed alla condizione di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 45/2016, è stata trasmessa all’Assessorato della Salute;

Atteso che nella nuova dotazione organica di questa ARNAS, adottata con la suddetta deliberazione n. 372/2016, risultano vacanti n. 9 (nove) posti di Dirigente Farmacista, dei quali 6 (sei) già previsti nella precedente dotazione organica e che, di questi ultimi, 5 (cinque) sono in atto coperti con contratti di lavoro a tempo determinato la cui relativa spesa è soggetta ai vincoli di cui al D.L. 78/2010;

Vista la nota Assessoriale prot. 28551 del 25/3/2016, avente per oggetto *“Avvio delle procedure di reclutamento per la copertura dei posti vacanti e disponibili nelle dotazioni organiche delle Aziende ed Enti del S.S.R.: disposizioni operative”* la quale fa obbligo a ciascuna azienda di procedere alla elaborazione ed all’adozione del programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2016-2108, ai sensi di quanto disposto dall’art. 35 comma 4 del D.Lgs. 165/2001 e smi, comunicando al contempo le graduatorie in corso di validità, distinte per ruolo e profilo, con indicazione dello stato di scorrimento;

Vista la deliberazione n. 251 del 13 aprile 2016 con la quale questa ARNAS ha adottato e trasmesso all’Assessorato il programma triennale del fabbisogno di personale (2016-2018) - elaborato ai sensi della suddetta nota prot. Servizio 1/n. 28551 del 25 marzo 2016 - dove è, fra l’altro, contenuto il cronoprogramma di copertura dei posti vacanti, ivi compresi quelli già previsti nelle precedenti dotazioni organiche (e quindi non di nuova istituzione) e confermati nelle nuove dotazioni organiche;

Considerato che costituisce obiettivo primario del suddetto programma triennale del fabbisogno di personale il progressivo rientro della spesa per il personale a tempo determinato entro i limiti di cui al DL 78/2010;

Considerato che il cronoprogramma di copertura dei posti di cui alla stessa delibera 251/2016 prevede la copertura – nel bimestre maggio\giugno 2016 – di un posto di Dirigente Medico Farmacista, fra quelli già previsti nella precedente dotazione organica dell’ARNAS e confermati nella nuova e ciò anche al fine di ridurre la spesa per il personale a tempo determinato;

Atteso che la richiamata nota Assessoriale prot. 28551 del 25/3/2016 prevede per le aziende - in assenza di graduatorie aziendali in corso di validità - la possibilità di coprire i posti vacanti, già previsti nelle precedenti dotazioni organiche (e quindi non di nuova istituzione) e confermati nelle nuove, attraverso l’assunzione in servizio di vincitori ed idonei utilmente collocati in graduatorie vigenti approvate da altre aziende ed Enti del S.S.R., *“... con un accordo posto normalmente ex ante ma che può avvenire anche ex post rispetto al momento della formale approvazione della graduatoria”*, relativamente a posti di eguale profilo e categoria professionale rispetto a quello che per cui si opera il suddetto utilizzo;

Richiamato l'art. 3 comma 61, terzo periodo, della legge 350/2003, a norma del quale *'le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate'*

Vista la nota del Ministero della Salute DGPROF/1/P/I.8.d.n.1.1 DEL 14.01.2016, cui la più volte richiamata nota Assessoriale prot. 28551/2016 fa esplicito riferimento in ordine alle modalità di utilizzo delle graduatorie concorsuali in corso di validità, la quale prevede che gli enti del servizio sanitario nazionale, prima di procedere all'indizione di nuovi concorsi devono, prioritariamente, procedere allo scorrimento delle proprie graduatorie ancora valide, ovvero, in mancanza, possono attingere a quelle di altre amministrazioni previo accordo con le stesse;

Atteso che la stessa nota ministeriale evidenzia come il giudice amministrativo abbia ritenuto legittimo l'utilizzo delle graduatorie formate da altre pubbliche amministrazioni anche se l'intesa tra le amministrazioni non è avvenuta prima della indizione del concorso, se la stessa non è contenuta nel bando e se non è stata formalizzata prima dell'approvazione della graduatoria (TAR Veneto sentenza n. 864/2011; TAR Basilicata sentenza n. 574/2011, Corte dei Conti (magistratura contabile) sezione regionale di controllo dell'Umbria delibera 124/2013);

Considerato che l'Azienda Ospedaliero-Universitaria ha vigente ed in corso di validità (scadenza 31 dicembre 2016) una graduatoria di concorso di Dirigente Farmacista, disciplina di "Farmacia Ospedaliera", approvata con deliberazione n. 70 del 16 marzo 2010 e che dal Piano delle Assunzioni della stessa Azienda non risultano disponibili posti vacanti di dotazione organica non di nuova istituzione, ascrivibili allo stesso profilo e disciplina;

Vista la nota prot. n. 8515 del 4 maggio 2016 con la quale si è formulata richiesta, all'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Catania, di procedere all'utilizzo della graduatoria concorsuale di cui alla deliberazione n. 70 del 16 marzo 2010, per la copertura di posti di Dirigente Farmacista, disciplina di "Farmacia Ospedaliera" già previsti nelle precedenti dotazioni organiche e confermati nelle nuove, secondo quanto previsto nel Programma Triennale del fabbisogno di personale, di cui alla deliberazione n. 251 del 13 aprile 2016, dando contestuale comunicazione dello stato di scorrimento;

Vista la nota prot. 0017161 del 4 maggio 2016 con la quale il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Catania ha trasmesso in allegato, per il relativo utilizzo, la delibera (n. 70 del 16 marzo 2010) di approvazione atti, con acclusa graduatoria di merito in corso di validità del concorso per Dirigente Farmacista di Farmacia Ospedaliera, unitamente agli elenchi degli indirizzi dei relativi candidati, dalla quale risultano immessi in ruolo i primi sette candidati;

Atteso che il cronoprogramma della copertura dei posti vacanti della dotazione organica di questa ARNAS, incluso nel programma triennale delle assunzioni approvato con deliberazione n. 251/2016, prevede - per il bimestre maggio\giugno 2016 - la copertura di un posto vacante di dotazione organica di Dirigente Farmacista, disciplina di Farmacia Ospedaliera, già istituito nella precedente dotazione organica e confermato nella attuale;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a copertura di un posto vacante di dotazione organica di Dirigente Farmacista, già previsto dalla precedente dotazione organica e confermato nella nuova, della d.ssa Barbarà Busà, nata a Messina l'8 maggio 1977, collocata all'ottavo posto nella graduatoria di merito in corso di validità del concorso per Dirigente Farmacista di Farmacia Ospedaliera, di cui alla deliberazione della Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico-Vittorio Emanuele" di Catania n. 70 del 16 marzo 2010, fissandone la immissione in servizio dal 1° giugno 2016;

Atteso che la copertura del suddetto posto comporterà - con la medesima decorrenza - la corrispondente riduzione di un contratto di lavoro a tempo determinato di medesima qualifica, profilo e disciplina;

Su proposta del Capo Settore Affari del Personale, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che, con la sottoscrizione del medesimo atto ne attesta la legittimità formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

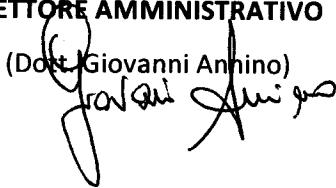
D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- procedere alla assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a copertura di un posto vacante di dotazione organica di Dirigente Farmacista - già previsto dalla precedente dotazione organica e confermato nella nuova di cui alla deliberazione n. 237/2016 - della d.ssa Barbara Busà, nata a Messina l'8 maggio 1977, collocata all'ottavo posto nella graduatoria di merito in corso di validità del concorso per Dirigente Farmacista di Farmacia Ospedaliera, di cui alla deliberazione della Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico-Vittorio Emanuele" di Catania n. 70 del 16 marzo 2010;
- fissare la immissione in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato della d.ssa Barbara Busà dal 1° giugno 2016 riconoscendo alla stessa il trattamento economico iniziale previsto per la medesima qualifica e profilo dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.
- procedere - con la medesima decorrenza - alla corrispondente riduzione di un contratto di lavoro a tempo determinato di medesima qualifica, profilo e disciplina.

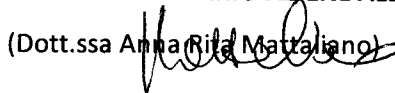
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

(Dott.ssa Anna Rita Mattalano)



IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

(Sig. Salvatore Legda)

